



Die Personalberatung für juristische Berufe

Bewerber – Unsere Arbeitsweise

Erfolg und Karriere – werden wir nicht für Sie definieren!

Durch unsere langjährige Arbeit mit unterschiedlichen Menschen haben wir erlebt, dass Erfolg und Karriere von jedem anders definiert wird. Wir unterstützen Sie dabei, Ihre eigenen beruflichen Vorstellungen und Ziele zu verwirklichen.

Ecken und Kanten – wir haben sie, unsere Geschäftspartner haben sie und Sie als Kandidatin oder Kandidat haben sie auch.

Wir suchen für unsere Auftraggeber qualifizierte Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter mit Persönlichkeit. Nur wer auch im Job authentisch sein kann, wird Spaß im Beruf haben. Dies wissen wir, weil es für uns als Personalberater ebenso gilt wie für unsere Kandidatinnen und Kandidaten.

Offenheit und Ehrlichkeit – können Sie jederzeit von uns erwarten.

Sie finden bei uns eine auf Offenheit und Ehrlichkeit basierende Beratung. Wir werden Ihnen nichts vormachen und Ihnen nur die Positionen vorschlagen, die Ihren beruflichen Vorstellungen und Qualifikationen entsprechen. Ihre Schwächen werden wir nicht verschweigen, Ihre Stärken aber entsprechend herausstellen.

Nur am Rande – wir sind kein Zeitarbeitsunternehmen.

Renojobs vermittelt Positionen zur Festanstellung bei seinen Kunden. Zeitarbeit gehört nicht zu unseren Dienstleistungen, und das aus gutem Grund.

Haben wir Sie neugierig gemacht? Mehr zu unserer Arbeitsweise:

Sie erwägen eine berufliche Veränderung und möchten Kontakt zu uns aufnehmen? Wir informieren Sie im Folgenden über unsere Arbeitsweise und stehen Ihnen für weitergehende Informationen gern zur Verfügung. Rufen Sie uns an oder schicken Sie uns eine E-Mail.

Kontaktaufnahme und Informationen:

Ein Großteil unserer Kandidatinnen und Kandidaten kommt auf Empfehlung zu uns. Andere haben möglicherweise ein interessantes Stellenangebot in unserem Internetstellenmarkt entdeckt. Gern stehen wir Ihnen telefonisch, per E-Mail oder in einem persönlichen Gespräch (nach Terminvereinbarung) für Informationen zur Verfügung. (Link Kontakt)

Beratungsgespräch:

In einem Gespräch, das in der Regel in unserem Büro stattfindet, haben Sie Gelegenheit, den für Sie zuständigen Berater kennen zu lernen. Sofern Sie aus einer anderen Region stammen, gibt es auch die Möglichkeit des ausführlichen telefonischen Gespräches.

Das Beratungsgespräch dient in erster Linie dazu, sich gegenseitig besser kennen zu lernen. Sofern Sie an einem konkreten Stellenangebot interessiert sind, werden wir Ihnen unseren Kunden näher vorstellen. Wenn Sie sich auf kein konkretes Stellenangebot beworben haben, sich aber beruflich verändern möchten, werden wir mit Ihnen sowohl über Ihre Stärken als auch über Ihre beruflichen Wunschvorstellungen und deren Realisierung sprechen.

Präsentation von Kunden:

Basierend auf den mit Ihnen entwickelten beruflichen Vorstellungen und Stärken stellen wir Ihnen entsprechende Positionen bei unseren Kunden vor. Dabei erhalten Sie alle wichtigen

Informationen zur Position, zu den Vorgesetzten und dem künftigen Team. Danach entscheiden Sie, ob Sie bei dem Unternehmen vorgestellt werden möchten. Erst wenn uns Ihr Einverständnis vorliegt, werden wir Sie präsentieren - auf Wunsch zunächst auch anonym.

Begleitung während des Bewerbungsverfahrens:

Wir bereiten Sie auf das Gespräch bei unserem Kunden vor und beraten Sie gern im weiteren Verlauf des Bewerbungsverfahrens, wenn Sie das ausdrücklich wünschen. Auf Ihren Entscheidungsprozess werden wir keinen Einfluss nehmen und halten uns deshalb mit einer Beratung nach dem Gespräch mit unserem Kunden zurück.

Nachbetreuung:

Sie haben sich entschieden, eine Stelle bei unserem Kunden anzutreten? Wir betreuen Sie gern in der Einarbeitungsphase und stehen Ihnen weiterhin für Tipps zur Verfügung.

*e-mail: sylvia.reich@renojobs.de
Internet: www.renojobs.de*